

Il presente documento è stato approvato
dall'Assemblea dei Soci della Cooperativa nella riunione del 9 dicembre 2014.

CODICE ETICO

“Cooperativa Agricola Il Forteto”

Indice

Premessa

1. Introduzione

- 1.1 Che cos'è l'«Etica»?
- 1.2 L'Etica della cooperativa agricola
- 1.3 Il Codice Etico
- 1.3.1.4 Lo «stile» la Cooperativa Agricola Il Forteto
- 1.5 Condivisione del Codice Etico

2. Il nostro impegno

3. Valori

- 3.1 Onestà e trasparenza
- 3.2 Responsabilità sociale
- 3.3 Centralità della persona
- 3.4 Tutela del lavoro
- 3.5 Salvaguardia dell'ambiente
- 3.6 Rispetto di leggi, codici e regolamenti vigenti

4. Norme e standard di comportamento

- 4.1 Rapporti con gli Stakeholder
- 4.2 Marketing e Comunicazione
- 4.3 Informazione e rendicontazione
- 4.4 Controlli interni
- 4.5 Corruzione e concussione
- 4.6 Diversità e pari opportunità
- 4.7 Diligenza e correttezza nella gestione dei contratti

5. Indicazione delle modalità di attuazione e controllo

- 5.1 Ambito di applicazione del Codice Etico
- 5.2 Istituzione dell'Organismo preposto al monitoraggio
- 5.3 Segnalazione delle violazioni del Codice Etico
- 5.4 Comunicazione e diffusione del Codice Etico

6. Appendice di dettaglio ai fini del D.Lgs. 231/2001

- 6.1 Tutela del Capitale Sociale, dei Creditori e del Mercato
- 6.2 Pubblica Amministrazione
- 6.3 Conflitto d'interessi
- 6.4 Omaggi, regalie e altre forme di benefici

ALLEGATO AL VERBALE DELL'ASSEMBLEA 9/12/2014

SM



Premessa

La Cooperativa Agricola Il Forteto realizza prodotti alimentari, offrendoli alle persone residenti in Italia, in altri paesi della Comunità Europea ma anche in mercati internazionali tra i quali in prevalenza Stati Uniti di America, Canada, Australia, Giappone.

Eguaglianza, autosufficienza (il fare da sé), solidarietà, equità, responsabilità e innovazione, sono i valori, frutto di una forte e riconosciuta identità culturale, in cui la Cooperativa Agricola Il Forteto si identifica. Questa identità, nata dalla volontà sociale ed imprenditoriale dei fondatori, si è man mano rafforzata a mezzo di esperienze e comportamenti.

Oggi, la cresciuta attività fa sì che la Cooperativa Agricola Il Forteto si trovi ad operare in una molteplicità di contesti in continua e rapida evoluzione. Per via della complessità di questo scenario è importante che la Cooperativa Agricola Il Forteto ribadisca la propria cultura definendo con chiarezza l'insieme dei valori in cui la cooperativa si riconosce, unitamente alle responsabilità che essa si assume sia verso l'interno che verso l'esterno.

Strumento fondamentale, nell'ambito di tale processo di divulgazione e chiarimento dei principi aziendali, è il presente «Codice Etico».

I. Introduzione.

1.1 Che cos'è l'«Etica»?

L'«Etica» esprime l'insieme di norme di condotta – sia pubblica, sia privata – seguite da una persona o da un gruppo di persone. È una parola usata in moltissimi contesti, e indica una riflessione su regole e principi da seguire nella vita pratica. Il raggio d'azione dell'etica, quindi, pur rinviano a un universo astratto (fatto di principi e valori), è tutt'altro che teorico: riguarda il quotidiano e si traduce in norme di comportamento.

1.2 L'Etica della Cooperativa Agricola Il Forteto

Quando la riflessione sull'etica si sposta dall'agire individuale a un più ampio ambito organizzativo, ed in particolare nel contesto imprenditoriale, il concetto di responsabilità e consapevolezza individuale si lega inevitabilmente a quello di «Responsabilità Sociale d'Impresa».

Per la Cooperativa Agricola Il Forteto la Responsabilità Sociale d'Impresa si configura come la capacità di integrare le attività condotte nel proprio settore d'impresa con il rispetto e la tutela degli interessi dei partner e degli individui con cui si relaziona, loro individuando come fine del proprio agire d'impresa e non come mezzo per raggiungere il profitto.

1.3 Il Codice Etico

Il documento che segue non serve ad accrescere il grado di conformità alla legge o la reputazione della Cooperativa Agricola Il Forteto perché responsabilità legale, osservanza delle leggi e correttezza – come la qualità dei prodotti – sono una condizione imprescindibile per l'esistere stesso della cooperativa, e non possono quindi essere considerati obiettivi di un Codice Etico.

Appare evidente il valore di un Codice Etico volto a ribadire che in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della cooperativa può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con principi e valori condivisi espressi nel presente documento.

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere comuni e diffusi i valori in cui la cooperativa si

riconosce, a tutti i livelli, facendo sì che chiunque, ogniqualvolta è chiamato a prendere una decisione, si ricordi con chiarezza che ad essere in gioco non sono soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli degli altri.

1.4 Lo «stile» della Cooperativa Agricola Il Forteto

Lo stile per la cooperativa è un modo di comportarsi che «implica tante piccole cose». Oggi mettere insieme tutte queste «piccole cose» è necessario sia per chiarire al meglio la via della Cooperativa Agricola verso il futuro, sia per assumere la consapevolezza che, in un sistema produttivo più responsabile e maturo, occorre competere con integrità.

La condivisione e l'applicazione dei principi raccolti in questo documento portano a definire lo «stile» della Cooperativa Agricola Il Forteto.

1.5 Condivisione del Codice Etico

Questo documento vuole essere, quindi, un incentivo razionale per cercare di capire non solo cosa sia giusto fare, ma anche il «perché» sia necessario farlo.

L'obiettivo primario è quello di far sì che sia introdotta anche una valutazione etica, sia nel decidere i propri comportamenti sia nel valutare quelli degli altri, unendo in questo modo la sfera morale a quella manageriale, le responsabilità individuali a quelle della cooperativa e la sfera personale a quella organizzativa: ossia tradurre il ragionamento in una concreta azione etica.

Questo documento deve essere approvato dai soci della cooperativa e dagli stessi rispettato insieme a dipendenti e collaboratori esterni. Sarà portato a conoscenza di fornitori, clienti e degli altri soggetti con cui la cooperativa instaura rapporti diretti

2. Il nostro impegno

Attraverso «Il nostro impegno», la Cooperativa Agricola Il Forteto esplicita lo scopo, il fine comune dell'attività degli individui e dei gruppi che collaborano all'interno dell'organizzazione e che intrattengono relazioni esterne per essa.

Il nostro impegno

Offrire prodotti agroalimentari che contribuiscano ad un'alimentazione nutrizionalmente equilibrata, riconosciuti eccellenti per gusto e di qualità superiore, realizzati nel rispetto dell'ambiente e della dignità delle persone.

L'attenzione della Cooperativa Agricola Il Forteto si focalizza prioritariamente sulle principali aree di attività:

1. Area dei prodotti agricoli e boschivi
2. Area del caseificio
3. Vendita diretta
4. Vendita all'ingrosso
5. Area delle attività di supporto

Persone

Le persone sono il principale e costante punto di riferimento di tutto ciò che facciamo. Le persone che consumano i nostri prodotti hanno quattro diritti basilari:

- il diritto alla sicurezza,
- il diritto di essere informate,
- il diritto di scegliere,
- il diritto di essere ascoltate.

SU

[Handwritten signature]

Gente della Cooperativa Agricola Il Forteto

La gente della Cooperativa Agricola Il Forteto rappresenta la risorsa centrale per lo sviluppo e il successo della cooperativa.

La Cooperativa Agricola Il Forteto riconosce nella diversità delle culture e dei talenti un valore fondamentale da favorire e valorizzare.

Coerenza, trasparenza e rispetto debbono guidare ogni decisione e comportamento, in un contesto di reciproca fiducia e responsabilità.

Prodotto

La ricerca della qualità e tipicità del prodotto è alla base del nostro agire quotidiano.

La Cooperativa Agricola Il Forteto concentrerà i suoi sforzi sull'innovazione per generare prodotti di qualità mantenendo saldi i valori della tradizione in quei prodotti che la rappresentano.

Marchi

I marchi della Cooperativa Agricola Il Forteto rappresentano all'esterno l'identità dell'impresa.

Il sostegno dei nostri marchi sarà perseguito attraverso la qualità dei prodotti e la coerenza della comunicazione.

Ambiente e Territorio

La Cooperativa Agricola Il Forteto è impegnata a operare nel rispetto dell'ambiente e della salute delle persone, ben consapevole delle proprie responsabilità sociali ed etiche nei confronti delle comunità in cui opera o da cui trae risorse.

Clienti

I clienti sono i partner con cui lavorare per raggiungere la più alta valorizzazione dei nostri prodotti, operando sempre nel pieno rispetto delle persone che ne diverranno acquirenti.

Concorrenti

I concorrenti sono il nostro stimolo e la positiva sfida ad essere sempre migliori.

La Cooperativa Agricola Il Forteto è animata da un forte desiderio di migliorarsi attraverso un continuo lavoro di innovazione e recupero delle tradizioni alimentari.

Profitto

Il profitto è un indicatore importante della salute della cooperativa e, conformemente allo spirito cooperativo, è elemento fondamentale per la creazione di sviluppo, benessere, consolidamento e sviluppo aziendale.

3. Valori

La Cooperativa Agricola Il Forteto si riconosce nei principi cooperativi approvati nel 31° Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale tenutosi a Manchester nel 1995.

3.1 Onestà e Trasparenza

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della Cooperativa Agricola Il Forteto, le sue iniziative, i suoi prodotti, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione della cooperativa.

I rapporti con gli stakeholder, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, coerenza, lealtà e reciproco rispetto.

La Cooperativa Agricola Il Forteto dialoga in modo chiaro, trasparente, accurato e tempestivo,

con i suoi stakeholder.

3.2 Responsabilità sociale

La Cooperativa Agricola Il Forteto crede che la propria attività imprenditoriale, per potersi qualificare come eticamente responsabile, debba perseguire modelli di produzione che rispettino e salvaguardino i diritti umani, le capacità rigenerative della Terra e il benessere delle comunità, promuovendo lo sviluppo umano in modo equo e sostenibile.

3.3 Centralità della persona

In coerenza con la propria visione etica di fondo la Cooperativa Agricola Il Forteto promuove il valore della persona attraverso il rispetto dell'integrità fisica, culturale e morale e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri.

La Cooperativa Agricola Il Forteto sostiene e rispetta i diritti umani in ogni ambito del proprio agire e della propria sfera d'influenza.

3.4 Tutela del lavoro

La Cooperativa Agricola Il Forteto garantisce la libertà di associazione di tutti gli addetti ai lavori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva. Rifiuta ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose; ripudia ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane.

La Cooperativa Agricola si impegna a impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, ed a riconoscere la tutela e la valorizzazione delle risorse umane.

3.5 Salvaguardia dell'ambiente

La Cooperativa Agricola Il Forteto si impegna in ogni fase del suo agire ad applicare criteri di cautela – il «Principio di Precauzione»¹ – e un approccio preventivo nei riguardi dell'ambiente e della sua biodiversità; a promuovere iniziative per una maggiore responsabilità ambientale della cooperativa agricola; a sviluppare l'impiego di mezzi e di tecnologie che non danneggino l'ambiente.

3.6 Rispetto di leggi, codici e regolamenti vigenti

La Cooperativa Agricola Il Forteto reputa il rispetto delle normative nazionali e internazionali come condizione vincolante e imprescindibile del proprio agire. Si impegna pertanto, anche con attenta opera di prevenzione sulla consumazione di illeciti, a rispettare tali normative nonché le prassi generalmente riconosciute. Ispira inoltre le proprie decisioni e i propri comportamenti alle possibili evoluzioni del quadro normativo.

4. Norme e standard di comportamento

4.1 Rapporti con gli stakeholder

I rapporti con gli stakeholder, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di assoluta correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. La Cooperativa Agricola Il Forteto considera come propri stakeholder: Soci, finanziatori, Esponenti Aziendali, collaboratori esterni, clienti, fornitori, pubblica amministrazione, consumatori e comunità locali.

4.2 Marketing e Comunicazione

¹ «Principio di Precauzione» è principio in base al quale, in caso di dubbio sull'innocuità per l'ambiente o per la salute di un prodotto o di un metodo di produzione, la dimostrazione della non nocività deve essere a carico del produttore.

su
Freddo

La Cooperativa Agricola Il Forteto ha il dovere di assicurare le condizioni necessarie affinché i suoi prodotti possano contribuire ad una alimentazione nutrizionalmente equilibrata.

È quindi necessario considerare gli acquirenti dei prodotti della Cooperativa come veri e propri interlocutori: delle «persone» che hanno il diritto di ricevere tutte le informazioni necessarie per compiere una scelta consapevole al momento dell'acquisto, e non solamente quali semplici «consumatori» di prodotto.

Per il raggiungimento degli obiettivi di impresa la Cooperativa Agricola Il Forteto ha quindi il dovere di:

- garantire alle persone una relazione basata su fiducia e lealtà;
- prendere in considerazione, oltre ai «bisogni», anche quelle naturali esigenze intellettuali e cognitive che spingono le persone ogni giorno a chiedersi cosa stiano mangiando.

La comunicazione della Cooperativa Agricola Il Forteto:

- sarà sempre rispettosa della centralità della «persona» con il suo articolato sistema di bisogni: la logica di mercato non dovrà mai ostacolare la piena trasparenza informativa relativamente a contenuto e corretto utilizzo dei prodotti;
- rifiuterà messaggi volgari, contraddittori, incerti o ambigui;
- avrà sempre presente la propria responsabilità nell'influenzare le scelte delle persone.

4.3 Informazione e rendicontazione

Tutte le attività di informazione e di dialogo con gli stakeholder devono avere caratteristiche di chiarezza, trasparenza, tempestività, completezza e coerenza, nel rispetto del diritto all'informazione.

Ciascun dipendente e socio è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità sulla base di informazioni veritiere, accurate, complete e verificabili.

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. È compito di ogni socio o dipendente far sì che la documentazione di supporto sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

Nessuna scrittura contabile falsa o artificiosa può essere inserita nei registri contabili della cooperativa per alcuna ragione. Nessun socio o dipendente può impegnarsi in attività che determinino un tale illecito, anche se su richiesta di un superiore.

4.4 Controllo interno

La Cooperativa Agricola Il Forteto riconosce la massima importanza al controllo interno inteso come un processo, svolto dagli Esponenti dell'ente stesso, finalizzato ad agevolare la realizzazione degli obiettivi aziendali, a salvaguardare le risorse, ad assicurare la conformità alle leggi ed ai regolamenti applicabili, a predisporre bilanci e dati economico-finanziari attendibili, veritieri e corretti.

Per questo fine la Cooperativa Agricola Il Forteto ha creato e si impegna a sviluppare nel tempo un insieme di strumenti, procedure e meccanismi idonei a gestire il funzionamento ed il monitoraggio dell'organizzazione.

Ben consapevole che il sistema di controllo interno rappresenta un elemento che caratterizza una buona gestione della cooperativa, la Cooperativa Agricola Il Forteto si impegna ad operare affinché la sensibilità del personale alla necessità del controllo possa essere accresciuta a tutti i livelli organizzativi.

Allo stesso tempo, tutti gli Esponenti dell'Ente devono sentirsi responsabili dell'aggiornamento e gestione di un efficace sistema di controllo interno. Per questo motivo la dirigenza non deve limitarsi a partecipare al sistema di controllo nell'ambito delle proprie competenze, ma deve impegnarsi a condividerne valori e strumenti con ciascun collaboratore o

collega.

Tutti devono sentirsi responsabili della salvaguardia dei beni della cooperativa (siano essi materiali o immateriali) e del loro corretto utilizzo. È fatto divieto di utilizzare in modo improprio o danneggiare i beni e le risorse della cooperativa e di consentire ad altri di farlo.

4.5 Corruzione e concussione

La Cooperativa Agricola Il Forteto si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e concussione.

Non è consentito che siano versate somme di denaro, esercitate altre forme di corruzione allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti alla cooperativa stessa. Si fa divieto di accettare doni o favori da parte di terzi che oltrepassino le normali regole di ospitalità e cortesia.

Questo vale sia nel caso in cui un Esponente della cooperativa agricola persegua un interesse diverso dalla missione di impresa o si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari.

4.6 Diversità e pari opportunità

La Cooperativa Agricola Il Forteto riconosce nella diversità delle culture e dei talenti un valore fondamentale, si impegna a tutelarle e valorizzarle nell'ambito delle risorse umane impegnate nell'impresa.

4.7 Diligenza e correttezza nella gestione dei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Per una corretta gestione dei rapporti contrattuali la Cooperativa Agricola Il Forteto si impegna a non sfruttare posizioni di dominio rispetto alle proprie controparti ed a garantire una informativa ampia ed esaustiva verso tutti i dipendenti e collaboratori coinvolti nelle attività previste dai contratti stipulati.

5. Indicazione delle modalità di attuazione e controllo

Le parti 5 e 6 di seguito trattate hanno validità e applicazione specifica per gli enti partecipati con cui si è in contatto con sede legale e principale attività in Italia.

5.1 Ambito di applicazione del Codice Etico

Destinatari del Codice Etico sono tutti gli Esponenti della cooperativa, senza alcuna eccezione, e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con la Cooperativa Agricola Il Forteto ed operano per perseguirne gli obiettivi.

Ogni Esponente della cooperativa, socio, dipendente, collaboratore interno ed esterno, consulente, è obbligato al rispetto del presente Codice Etico e dovrà accettarlo in forma esplicita.

La Cooperativa Agricola Il Forteto richiede inoltre ai principali fornitori e partner una condotta in linea con i principi generali del presente Codice, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per perseguire un modello di produzione eticamente responsabile.

Gli Esponenti Aziendali di la Cooperativa Agricola Il Forteto hanno l'obbligo di conoscere le norme, astenersi da comportamenti contrari ad esse, rivolgersi al superiore od all'Organismo di Vigilanza preposto per chiarimenti o denunce, collaborare con le strutture deputate a verificare le violazioni e non nascondere alle controparti l'esistenza di un Codice.

L'osservanza delle norme del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i dipendenti ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile Italiano².

² "Art. 2104: Diligenza del prestatore di lavoro. Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e di quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro, impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende".

ms


La Cooperativa Agricola Il Forteto, attraverso i suoi Esponenti interni si impegna a collaborare con ogni Autorità Pubblica, a favorire una cultura della cooperativa agricola caratterizzata dalla consapevolezza di controlli esistenti e dalla mentalità orientata all'esercizio del controllo. Cercherà, inoltre, di approfondire e aggiornare il Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative di rilevanza per il Codice Etico stesso.

In particolare, i soggetti apicali saranno tenuti ad osservare il Codice nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti dell'Ente ed i componenti del Consiglio di Amministrazione, nel fissare gli obiettivi di attività, devono ispirarsi ai principi del Codice. Coloro che occupano posizioni di responsabilità nella Cooperativa Agricola Il Forteto (soggetti apicali) sono, infatti, tenuti ad essere d'esempio per i propri dipendenti, a indirizzarli all'osservanza del Codice e a favorire il rispetto delle norme. Devono inoltre riferire all'Organismo preposto tutte le informazioni utili circa eventuali carenze nei controlli, comportamenti sospetti ecc., e modificare i sistemi di controllo della propria funzione su indicazione dell'Organismo stesso.

5.2 Istituzione dell'Organismo preposto al monitoraggio

La Cooperativa Agricola Il Forteto si impegna a far rispettare le norme attraverso l'istituzione di un Organismo di Vigilanza ("Organismo") al quale demandare i compiti di vigilanza e monitoraggio in materia di attuazione del Codice Etico. Tale Organismo si occuperà in particolare di:

- monitorare costantemente l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti interessati, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni e suggerimenti;
- segnalare eventuali violazioni del Codice di significativa rilevanza;
- esprimere pareri vincolanti in merito all'eventuale revisione del Codice Etico o delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice stesso.

5.3 Segnalazione delle violazioni del Codice Etico

È compito dell'Organismo di Vigilanza segnalare, ai soggetti aziendali deputati all'irrogazione delle sanzioni, le violazioni commesse dai soggetti apicali ed addetti interni, o dai collaboratori esterni della cooperativa ai relativi responsabili, proponendo l'adozione di adeguate misure disciplinari.

È altresì suo compito segnalare all'organo dirigente e al Collegio Sindacale le violazioni commesse dai dirigenti dell'Ente.

La Cooperativa Agricola Il Forteto provvede a stabilire adeguati canali di comunicazione attraverso i quali i soggetti cointeressati possano rivolgere le proprie segnalazioni in merito all'applicazione o alle violazioni del Codice. In alternativa, tutti i soggetti cointeressati possono segnalare, per iscritto e in forma anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'Organismo preposto alla vigilanza in materia di attuazione del Codice stesso, il quale:

- provvede a un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione;
- agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione;
- assicura la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge;
- in caso di accertata violazione del Codice Etico, l'Organismo stesso riporta la segnalazione e gli eventuali suggerimenti ritenuti necessari al vertice della cooperativa agricola o alle funzioni interessate, secondo la gravità delle violazioni;
- questi definiscono i provvedimenti da adottare secondo le normative in vigore e secondo il sistema disciplinare adottato dalla cooperativa; ne curano

l'attuazione e riferiscono l'esito all'Organismo preposto al monitoraggio del Codice Etico.

5.4 Comunicazione e diffusione del Codice Etico

La Cooperativa Agricola Il Forteto si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice Etico divulgandolo presso i soggetti cointeressati mediante apposite ed adeguate attività di comunicazione.

Affinché chiunque possa uniformare i suoi comportamenti a quelli qui descritti, la Cooperativa Agricola Il Forteto assicurerà un adeguato programma di formazione ed una continua sensibilizzazione dei valori e delle norme etiche contenuti nel Codice.

6. Appendice di dettaglio ai fini del D.Lgs. 231/2001

Il richiamo che viene fatto di seguito ad articoli di legge o norme specifiche dell'ordinamento giuridico italiano è conseguenza dell'inserimento del Codice Etico quale elemento dell'ambiente generale di controllo definito e formalmente esplicitato ai sensi del Decreto Legislativo 231/01, ai sensi del quale è anche individuato uno specifico Organismo di Vigilanza. A tal riguardo la Cooperativa Agricola Il Forteto è consapevole del fatto che l'integrità ed i valori etici sono elementi essenziali dell'ambiente di controllo della propria organizzazione e che essi incidono significativamente sulla progettazione, sull'amministrazione e sull'operatività quotidiana del proprio settore di attività.

Affinché non vi siano incertezze o fraintendimenti su ciò che la Cooperativa Agricola Il Forteto richiede agli Esponenti Aziendali rispetto a tali aspetti, il presente Codice e il modo in cui esso è inserito nella struttura di controllo dell'organizzazione saranno oggetto di ricorrenti azioni di formazione e comunicazione affinché lo stesso entri sempre più a far parte di una cultura della cooperativa agricola consapevole, diventando così patrimonio comune condiviso a tutti i livelli.

6.1 Tutela del Capitale Sociale, dei Creditori e del Mercato

Uno degli aspetti centrali che qualificano la condotta di la Cooperativa Agricola Il Forteto è costituito dal rispetto dei principi di comportamento intesi a garantire l'integrità del capitale sociale, la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la cooperativa.

Tali valori sono tutelati anche da norme penali che in Italia, ai sensi del D.Lgs. 231/01, possono costituire fonte di responsabilità per la Cooperativa Agricola Il Forteto ove le fattispecie di reato siano realizzate nell'interesse della cooperativa stessa.³

A tal fine è posto l'espresso divieto a carico degli Esponenti Aziendali di porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato previste dall'art. 25 ter del D.Lgs. 231/01 e porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, sebbene risultino tali da non costituire di per sé fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate, possano potenzialmente diventarlo, ovvero comportamenti che possano favorire la commissione dei predetti reati.

Tutti gli Esponenti dell'Ente, nell'ambito delle funzioni e attività svolte, sono responsabili

³ A titolo esemplificativo non esaustivo si riportano alcuni tra i più significativi riferimenti legislativi sui Reati Societari:

- False comunicazioni sociali (art. 2621 c.c.)
- Illegale ripartiz. degli utili e delle riserve (art. 2627 c.c.)
- False comunicazioni sociali in danno dei soci o dei creditori (art. 2622 commi 1 e 3 c.c.)
- Illecite operazioni sulle azioni o quote della cooperativa controllante (art. 2628 c.c.)
- Falso in prospetto (art. 2623, commi 1 e 2 c.c.)
- Operazioni in pregiudizio dei creditori (art. 2629 c.c.)
- Impedito controllo (art. 2625, comma 2 c.c.)
- Illecita influenza sull'assemblea (art. 2636 c.c.)
- Formazione fittizia del capitale (art. 2632 c.c.)
- Aggiotaggio (art. 2637 c.c.)
- Indebita restituzione dei conferimenti (art. 2626 cc)
- Ostacolo alle Autorità di vigilanza (art. 2638, c. 1 e 2 cc)

della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo e sono tenuti a comunicare in forma scritta, al superiore ed all'Organismo di Vigilanza, le eventuali omissioni, falsificazioni od irregolarità contabili delle quali fossero venuti a conoscenza.

6.2 Pubblica Amministrazione

L'assunzione di impegni con le Istituzioni Pubbliche Locali, Statali, Comunitarie ed Internazionali è riservata esclusivamente alle funzioni preposte e autorizzate. Per questo motivo è opportuno che venga raccolta e conservata la documentazione che riassume le modalità attraverso le quali la Cooperativa Agricola Il Forteto è entrata in contatto con le Istituzioni. Ogni rapporto con le Istituzioni Locali, Nazionali, Internazionali o Comunitarie è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a esplicitare l'attività della Cooperativa Agricola Il Forteto, a rispondere a richieste informali od ad atti di sindacato ispettivo (interrogazioni, interpellanze), o comunque a rendere nota la posizione della cooperativa su temi rilevanti.

È fatto assoluto divieto di:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- offrire o in alcun modo fornire omaggi, regalie e altre forme di benefici;
- sollecitare od ottenere informazioni riservate.

Inoltre, è fatto divieto agli Esponenti, ai collaboratori esterni ed ai consulenti delle cooperativa ed ai terzi di:

- falsificare e/o alterare i rendiconti al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per la cooperativa o per il Gruppo;
- falsificare e/o alterare i dati documentali al fine di ottenere il favore o l'approvazione di un progetto non conforme alle normative vigenti in materia;
- destinare fondi pubblici a finalità diverse da quelle per cui si sono ottenuti.

6.3 Conflitto d'interessi

Per garantire la massima trasparenza, la Cooperativa Agricola Il Forteto e i propri dipendenti si impegnano a non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con dipendenti di qualsiasi Authority e loro familiari. Ciascun Esponente della cooperativa agricola che ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto tra il proprio interesse personale, per suo conto o per conto di terzi, e gli interessi della cooperativa, deve darne comunicazione immediata secondo l'opportunità, al proprio superiore gerarchico, al Consiglio di Amministrazione, al Collegio Sindacale e/o all'Organismo di Vigilanza, restando valide le norme specifiche previste dal Codice Civile.

In particolare gli Esponenti Aziendali e le altre persone o entità con possibilità oggettiva di influenzare le scelte della cooperativa, devono evitare assolutamente di utilizzare, anche solo implicitamente, la propria posizione per influenzare decisioni a proprio favore o a favore di parenti, amici e conoscenti per fini prettamente personali di qualunque natura essi siano.

6.4 Omaggi, regalie e altre forme di benefici

Gli Esponenti Aziendali della Cooperativa Agricola Il Forteto non devono accettare, neanche in occasione di festività, regali ed altre utilità correlate alle loro attività professionali e che non siano di modico valore. Ogni Esponente della cooperativa agricola che riceva, direttamente o indirettamente, richieste o offerte di omaggi o benefici eccedenti l'importo di riferimento, deve essere autorizzato dal responsabile di direzione o se presente dal superiore diretto, se dipendente, e deve darne comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

Gli Esponenti Aziendali non chiedono per sé o per gli altri, né accettano regali od altre utilità da un subordinato o da suoi parenti. Il dipendente non offre regali od altre utilità ad un sovraordinato od ai suoi parenti o conviventi, salvo quelli d'uso di modico valore. In ogni caso,

gli Esponenti della Cooperativa Agricola Il Forteto si astengono da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dagli eventuali codici etici delle aziende o degli enti con i quali si hanno rapporti.

Fondali su